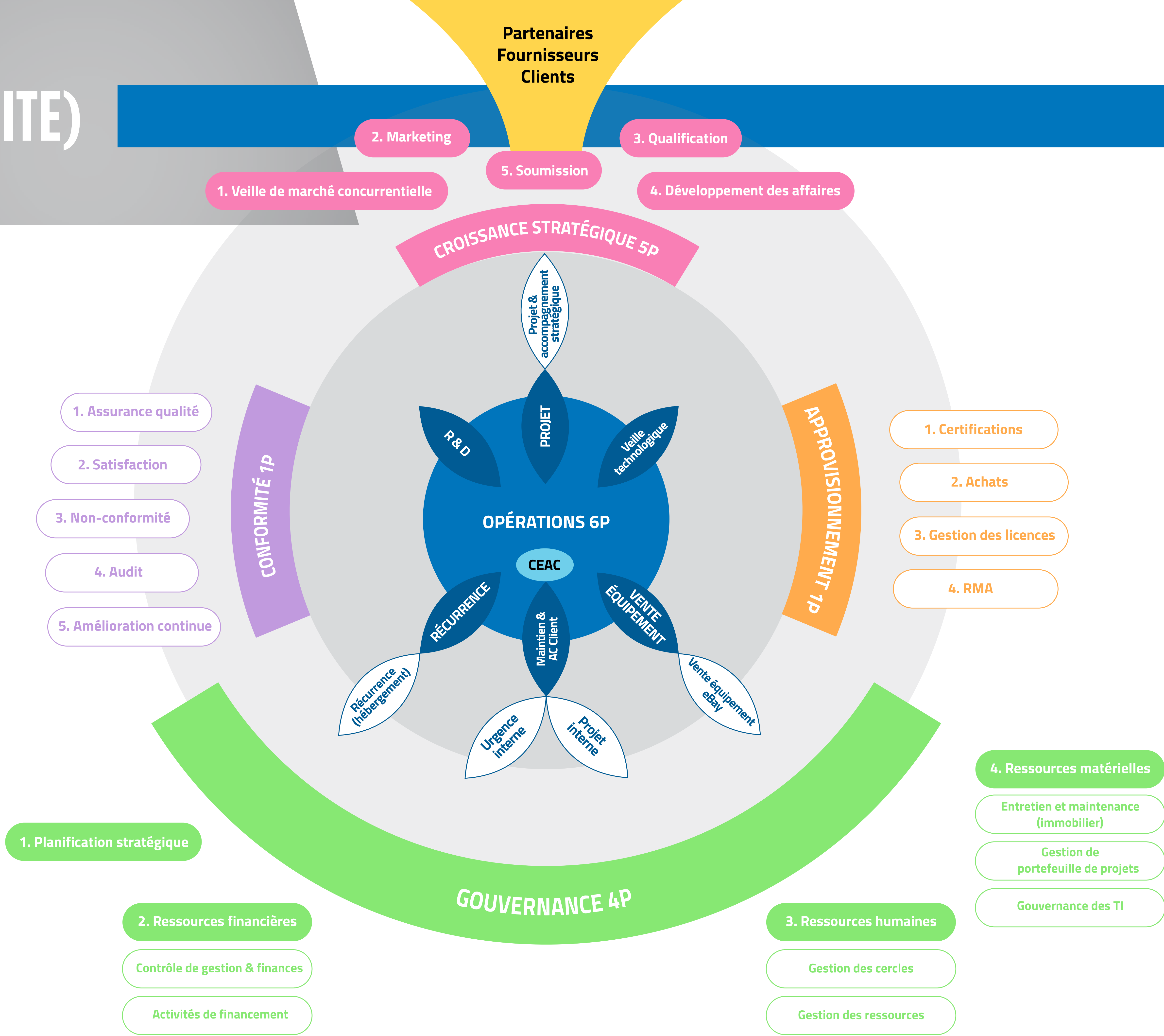


REFONTE DU SCHÉMA ORGANISATIONNEL (PASSANT DU TYPE MANAGÉRIAL « HIÉRARCHIQUE » À L'HARMOCRATIE AVEC GESTION PAR CERCLES)



RÉVISION DES RÔLES ET RESPONSABILITÉS SE RATTACHANT PLUS SPÉCIFIQUEMENT AU MODÈLE DE GESTION HARMOCRATIQUE

DIRECTION	COLLABORATEURS (individus)	GARDIEN DE CHACUN DES CERCLES	COORDONNATEUR DU CERCLE DES OPÉRATIONS
- Animer et non diriger les cercles de : croissance stratégique, gouvernance et conformité - Communiquer vision, mission et valeurs de façon à mobiliser vers l'harmocratie - Vulgariser la culture organisationnelle et les sept clés de sagesse en tenant compte des principes de l'harmocratie (vivre l'harmonie pour le bonheur)	- Connaître le schéma organisationnel et les processus clés (<i>flow</i>) - Connaître et exécuter les activités à l'intérieur des processus (chapeau)	- S'assurer de la cohérence entre la documentation et l'exécution avec le cercle de conformité - Partager le contenu du processus - Accompagner les collaborateurs pour dénouer les nœuds - Signaler au cercle de conformité les opportunités d'amélioration et les écarts de performance au cercle des ressources humaines	- Coordonner les besoins de ressources pour l'ensemble des projets - Signaler les besoins de ressources au cercle des ressources humaines - Coordonner la formation des ressources - Coordonner la documentation et assurer l'uniformité des procédures techniques - S'assurer que la documentation client est à jour lors des projets/interventions clients

MISE EN PLACE ET DIFFUSION PARMIS LES COLLABORATEURS DES RÔLES ET RESPONSABILITÉS POUR LES DIFFÉRENTS CHAPEAUX (RÔLES QUE L'ON PEUT JOUER DÉPENDAMMENT DU PROCESSUS IMPLIQUÉ)



Analyste d'affaires
L'aventurier



Chargé de projet
Le protecteur



Concepteur
Le cowboy



Technicien
Made in Québec



Conformité
Al Capone



Facturation
Le pêcheur



Approvisionnement
Le brasseur de boîtes



Gouvernance
La gouvernante